
 <p>SDIS 42 LOIRE <small>SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</small> POLE METIER</p>	<p>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)</p>	<p>Création : avril 2015</p>
	<p>Formation de chef d'agrès tout engin SPV</p>	<p>Mise à jour : avril 2016</p>

REFERENTIEL INTERNE DE FORMATION

CHEF D'AGRES TOUT ENGIN SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

1. Finalité de la formation

Ce référentiel interne de formation a pour finalité la structuration du parcours de professionnalisation des chefs d'agrès tout engin, de sapeurs-pompiers volontaires (CATE SPV). C'est le document de référence en matière de conception pédagogique.

2. Conception du parcours de formation

Le référentiel interne de formation reprend l'ensemble des compétences issues de l'analyse du travail des CATE SPV. L'organisation de ce parcours est préconçue par les équipes pédagogiques du SDIS 42, cependant, il est convenu que les formateurs chargés de la formation des CATE SPV doivent avant tout tenir compte des compétences précédemment acquises par les apprenants. Ce diagnostic de compétences peut être réalisé en amont ou le premier jour de la formation par l'équipe pédagogique.

Ces pré-acquis seront inscrits par l'apprenant sur son livret individuel de suivi et validés par les formateurs et/ou le responsable de stage de la formation.

Les équipes pédagogiques doivent créer des parcours individualisés centrés sur une mixité de techniques pédagogiques.

Cependant, les mises en situations professionnelles (MSP) doivent représenter 70 % du temps pédagogique, et permettre de diagnostiquer l'acquisition ou non de la compétence par l'apprenant.

Les 30 % restants sont consacrés à la mise en œuvre d'ateliers pédagogiques personnalisés (APP).

3. Organisation de la formation


Le référentiel de formation est construit en modules. Il comporte les compétences et éléments de compétences nécessaires à la tenue des activités dans les domaines opérationnels suivants :

- Chefs d'agrès tout engin (CATE SPV)
- Chef d'agrès une équipe incendie (CA1 INC) pour les sergents formés dans les centres 100% SPV

Les mises en situations professionnelles sont adaptées aux apprenants et à leur environnement professionnel.

L'organisation pédagogique des domaines opérationnels est inhérente au groupe d'apprenants. Elle incombe à l'équipe pédagogique.

Les modalités complètes d'organisation de la formation sont définies dans le référentiel interne d'organisation.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

4. Mise en œuvre de la formation

La formation est dispensée par une équipe pédagogique composée d'un responsable de stage et de formateurs-accompagnateurs.

L'ingénierie pédagogique est réalisée par l'équipe pédagogique sous la responsabilité du responsable de stage.

5. Accès à la formation


Les sapeurs-pompiers accèdent à la formation en fonction des prérequis suivants :

- Etre titulaire de la formation de CA1 SPV SAP-DIV
- Etre proposé au grade d'Adjudant ou détenir le grade de Sergent dans un centre 100% SPV depuis 2 ans et être proposé à l'activité de CA1 INC
- Etre inscrit par sa compagnie sous couvert de son chef de centre.

La vérification de ces prérequis doit être organisée par le bureau de la formation avant l'entrée en formation

6. Les évaluations


Les modalités évaluations sont décrites dans le référentiel interne d'évaluation.

 SDIS 42 LOIRE <small>SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</small> POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

Liste de compétences

MODULE 1 : ASSURER SON ROLE D'ENCADRANT	
Compétence 1.1	Se situer dans son environnement
Compétence 1.2	Manager son personnel

MODULE 2 : COMMANDER UN AGRES	
Compétence 2.1	Analyser un ordre de départ
Compétence 2.2	Analyser une situation opérationnelle
Compétence 2.3	Décider d'une stratégie opérationnelle
Compétence 2.4	Analyser les actions de son agrès (provisoirement plusieurs agrès)
Compétence 2.5	Analyser les risques
Compétence 2.6	Décider des messages radio
Compétence 2.7	Assurer une relation avec les autres acteurs
Compétence 2.8	Analyser l'état des intervenants et des matériels

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

Module 1 : Assurer son rôle d'encadrant

Objectif professionnel : Tenir son rôle de chef d'agrès tout engin


Compétence associées :

- Se situer dans son environnement
- Manager son personnel

Evaluation :

Cf référentiel interne d'évaluation (RIE)

Nota : Les Mises en Situations Professionnelles (MSP) sont construites de façon à assembler les éléments de contenus ci-dessous permettant ainsi la construction des compétences.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 1.1 : Se situer dans son environnement

PERFORMANCE : Connaître le cadre d'emploi du chef d'agrès tout engin

Technique pédagogique : FOAD / MSP/APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Règlement opérationnel
- Le rôle du Directeur de Opérations de Secours
- Les responsabilités du chef d'agrès tout engin
- Droits et obligations du sapeur-pompier dans l'exercice de ses fonctions

Habilités :


- Tenir son rôle de Commandant des Opérations de Secours

Attitude :


- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

 <p>SDIS 42 LOIRE EN RHÔNE-ALPES SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER</p>	<p>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)</p>	<p>Création : avril 2015</p>
	<p>Formation de chef d'agrès tout engin SPV</p>	<p>Mise à jour : avril 2016</p>

<p>COMPETENCE 1.2 : Manager son personnel</p>
<p>PERFORMANCE : Gérer une garde, encadrer deux équipes</p>
<p>Technique pédagogique : FOAD / MSP</p>
<p><u>Eléments de contenu</u></p>
<p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Organisation du SDIS ➤ Documents structurants du SDIS42 ➤ Maîtrise des outils informatiques du SDIS ➤ Règles de rédaction d'un compte-rendu ➤ Fonctionnement de son CIS ➤ Règlement intérieur ➤ Notions de management (directif, semi-directif, participatif, délégatif) ➤ Règles de rédaction (compte-rendu, CRSS) <p>Habilités :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adapter son management face à une situation ➤ Rédiger un compte-rendu ➤ Réaliser et mettre en œuvre une Mise en Situation Professionnelle ➤ Respecter la voie hiérarchique <p>Attitude :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une posture d'encadrant
<p><u>Evaluation</u></p>
<p>Cf RIE</p>

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

Module 2 : Commander un agrès incendie

Objectif professionnel : Commander un engin de secours pour des opérations INC.


Compétence associées :

- Analyser un ordre de départ
- Analyser une situation opérationnelle
- Décider d'une stratégie opérationnelle
- Décider des actions de son agrès (provisoirement plusieurs agrès)
- Analyser les risques
- Décider des messages radio
- Assurer une relation avec les autres acteurs
- Analyser l'état des intervenants et des matériels


Evaluation :

Continue et certificative

Nota : Les Mises en Situations Professionnelles (MSP) sont construites de façon à assembler les éléments de contenus ci-dessous permettant ainsi la construction des compétences.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.1 : Analyser un ordre de départ
PERFORMANCE : Se rendre sur les lieux de l'intervention
Technique pédagogique : MSP / APP
<u>Objectif professionnel</u> : Préparation d'un départ - Diriger un engin de secours sur l'intervention
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contenu d'un ticket de départ ➤ Gestion des effectifs ➤ Lecture de plans ➤ Règles de conduite en opération ➤ Règles de sécurité collective et individuelle ➤ Notion d'OCT
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyser les informations ➤ Choisir un itinéraire ➤ Exprimer un itinéraire ➤ Désignation des binômes
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une position de dirigeant ➤ Veiller à la sécurité
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

 SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.2 : Analyser une situation opérationnelle

PERFORMANCE : Effectuer une reconnaissance

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- La marche générale des opérations
- Règles de sécurité
- Règlements opérationnels départementaux
- Référentiel technique Incendie

Habilités :


- Analyser la situation
- Analyser la zone d'intervention
- Réaliser ou faire réaliser des reconnaissances
- Recueillir des informations
- Analyser l'environnement
- Diriger un engin complet ou incomplet
- Diriger plusieurs engins en l'absence de chef de groupe
- Evaluer une hauteur, une surface, un volume

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.3 : Décider d'une stratégie opérationnelle

PERFORMANCE : Définir une ou plusieurs actions opérationnelles avec son agrès

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Éléments de contenu

Connaissances :

- Référentiels techniques INC
- Règlements opérationnels départementaux
- Capacité opérationnelle d'un EPT
- Compréhension du système feu
- Procédures d'alimentation

Habilités :


- Utiliser les informations obtenues après les reconnaissances
- Prioriser ses actions
- Repérer les points d'eau à proximité (lecture de plan)
- Effectuer une lecture du feu
- Etablir une stratégie opérationnelle adaptée aux ressources en eau et à la zone d'intervention
- Demander et positionner judicieusement les renforts adaptés

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.4 : Analyser les actions de son agrès (provisoirement plusieurs agrès)

PERFORMANCE : Réaliser des actions opérationnelles avec son agrès

Technique pédagogique : FOAD/MSP/APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Management opérationnel (cadre d'ordre)
- Règlement opérationnel
- Manœuvres incendie
- Règlements opérationnels INC départementaux

Habilités :


- Diriger des sapeurs-pompiers en opération (SMES,...)
- Contrôler les actions
- Prendre en compte l'évolution de l'intervention
- Rendre compte au chef de groupe

Attitude :

- Adopter une posture de dirigeant
- Autodiagnostiquer ses actions
- Communiquer efficacement

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.5 : Analyser les risques

PERFORMANCE : Travailler et faire travailler en sécurité

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Éléments de contenu

Connaissances :

- Equipements de protection individuelle (EPI)
- Règles de protections collectives

Habilités :


- Analyser les risques
- Sécuriser la zone d'intervention
- Observer l'intervention

Attitude :

- Veiller à la sécurité
- Etre vigilant et concentré

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.6 : Décider des messages radio

PERFORMANCE : Transmettre les messages opérationnels

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Éléments de contenu

Connaissances :

- Procédures radio
- Environnement professionnel (CTA – CODIS)

Habilités :


- Maîtrise du matériel radio
- Décrire une situation au CODIS

Attitude :

- Adopter une attitude professionnelle
- Calme et concentré

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.7 : Assurer une relation avec les autres acteurs

PERFORMANCE : Prendre en compte les autres acteurs

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Les missions des différents services
- Les attendus des médias

Habilités :


- Se coordonner avec les autres services (publics ou privés)
- Répondre aux médias

Attitude :

- Adopter une attitude professionnelle
- Respecter l'intégrité du service (secret et discrétion professionnelle)

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.8 : Analyser les intervenants et les matériels

PERFORMANCE : Manager son personnel, gérer le reconditionnement

Technique pédagogique : MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Indicateurs de stress
- Indicateurs de l'épuisement physique et psychologique
- Procédures de reconditionnement
- Artemis
- Techniques d'autodiagnostic

Habilités :


- Analyser le comportement de son équipage
- Demander des renforts, une relève
- S'assurer du reconditionnement de l'engin
- Savoir remplir un CRSS
- Réaliser un autodiagnostic opérationnel

Attitude :

- Etre à l'écoute de son équipage

Evaluation


Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016


Contenus théoriques réels :

Les savoirs en jeu dans la professionnalisation des chefs d'agrès tout engin de sapeurs-pompiers volontaires sont :

Savoirs	Contenus
Organisation opérationnelle du département	Notion du SDACR / RO
DOS / COS	Différence opérationnelle
La chaîne de commandement	CDA-CDG-CDC-CDS-CODIS
Rôle du chef d'agrès deux équipes tout engin	Missions opérationnelle Rôle du COS
Les responsabilités du chef d'agrès tout engin	Responsabilités pénales et administratives du CDA en opération.
Droit et obligations SP dans l'exercice de ses fonctions	Secret professionnel, discrétion professionnelle, devoir de réserve...
Règlement intérieur	Existence, contenu
Documents structurants SDIS 42	Existence, contenu
Notions de Management	Les styles de management
Rédaction, forme et contenu	Règles de rédaction SDIS42 Compte-rendu écrit
Organisation du SDIS	CIS-CIE-GRPMT-POLE - autres pôles
Maîtrise des outils informatiques	Intranet, GEFF
Connaissance du fonctionnement de son CIS	Règles internes, organigramme, équipes de gardes
Ticket de départ	Contenu
Gestion des effectifs	départ incomplet, GFO
Lecture de plans	Utilisation, exploitation des plans
Conduite opérationnelle des véhicules en situation d'urgence et sécurité	Aspect réglementaire du CDA
Notion d'OCT	Canal OPS, DIR interne
La marche générale des opérations	Les phases de la MGO, importance pour le CDA
Règles de sécurité	Individuelles et collectives en opération
Référentiels techniques opérationnel INC	Maîtrise des différentes techniques et matériels
Règlements opérationnels départementaux	Connaissance des ITOP ITECH INC
Capacité opérationnelle d'un EPT	Inventaire, Armement, capacité hydraulique, missions réalisables
Compréhension du système feu	Lecture du feu Procédés et méthodes d'extinction
Connaissance des procédures d'alimentation	Différentes alimentations, renforts possibles.
Le cadre d'ordres	Ordre initial Ordre de conduite
Choix des EPI	Les différents EPI et leur utilisation Connaissances et applications, lavage des EPI

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

Les risques particuliers (chimique, radiologique, électrique, inondations, ...) et les mesures conservatoires	Identification du risque Mesures conservatoires
Les comptes rendus opérationnels	Forme et contenu
Les différents messages en opération	Le message flash (forme contenu) Le message de compte rendu (forme contenu)
Organisations des transmissions	Différence canal OPS – SSU - DIR
CTA-CODS	Rôle, appui en opération
Les différents partenaires	Fonction des différents partenaires et interfaces avec les pompiers (Police, SAMU, DIR, Mairie...)
Les médias	Les types, leurs attentes Gestion des médias en intervention
Indicateurs de stress	Connaissance et reconnaissance
Indicateurs de l'épuisement physique et psychologique	Connaissance et reconnaissance
Procédures de reconditionnement	Reconditionnement des engins (matériels, niveaux, ARI...)
ARTEMIS	Utilisation de l'outil, CRSS
Techniques d'autodiagnostic	Notion de compétences et de sentiment d'efficacité personnel Grille d'autodiagnostic Retour d'expérience

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : avril 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

Tableaux de correspondance RIF / RAC :

Correspondance entre les activités opérationnelles, les modules et unités de valeurs du référentiel national des activités et des compétences, les modules et compétences du RIF SDIS 42.

Activités opérationnelles	Formation validant l'activité	Modules & Unités de valeurs du RAC DGSCGC	Modules et compétences RIF SDIS 42
Adjudant : Chef d'agrès tout engin Incendie ou Sergent : Chef d'agrès 1 équipe Incendie	Chef d'agrès tout engin	Module 1 : Gestion Opérationnelle et commandement UV 1.1 : Gestion opérationnelle et commandement Module 2 : Lutte contre les incendies UV 2.1 : Connaissance incendie UV 2.2 : Hydraulique UV 2.3 : Stratégie d'extinction UV 2.4 : Déblai, préservation des traces et indices, surveillance	Module 1 : Assurer son rôle d'encadrant Se situer dans son environnement Manager son personnel Module 2 : Commander un agrès incendie Analyser un ordre de départ Analyser une situation opérationnelle Décider d'une stratégie opérationnelle Analyser les actions de son agrès (provisoirement plusieurs agrès) Analyser les risques Décider des messages radio Assurer une relation avec les autres acteurs Analyser les intervenants et les matériels

Correspondance entre les compétences du référentiel interne de formation SDIS 42 et les compétences du référentiel activités et compétences SPV DGSCGC.

Intitulés RIF SDIS 42		Compétences RAC DGSCGC
C1.1	Se situer dans son environnement	
C1.2	Manager son personnel	
C2.1	Analyser un ordre de départ	1-1
C2.2	Analyser une situation opérationnelle	1-1
C2.3	Décider d'une stratégie opérationnelle	1-2 / 1-3
C2.4	Analyser les actions de son agrès (provisoirement plusieurs agrès)	1-4 / 1-6
C2.5	Analyser les risques	1-5
C2.6	Décider des messages radio	1-6
C2.7	Assurer une relation avec les autres acteurs	1-6
C2.8	Analyser l'état des intervenants et des matériels	

Le Directeur départemental
des services d'incendie et de secours
de la Loire



Colonel René DIES